



LICENCE PROFESSIONNELLE - Métiers du livre : édition et commerce du livre

Parcours Librairie - en apprentissage

Code RNCP : 40301

Le département Information Communication propose aux étudiant-es de suivre leur licence professionnelle par la voie de l'apprentissage. Le dispositif de formation prépare à un diplôme national de niveau 6 (bac+3), fondé sur une alternance entre périodes d'enseignements réalisées à l'IUT et périodes professionnelles en entreprise.

La licence professionnelle Métiers du livre : parcours librairie permet d'acquérir et d'approfondir les fondamentaux du métier de libraire en une année de formation en alternance.

LES COMPÉTENCES

La licence professionnelle Librairie prépare à travailler en autonomie dans toutes les tâches de la librairie :

- de la surface de vente (stock, réassort, commandes, conseil clientèle et connaissance des fonds et rayons)
- à la communication (supports visuels, réseaux sociaux)
- en passant par la gestion d'une librairie (gestion, comptabilité, création d'entreprise)

Métiers :

La licence professionnelle Librairie est un diplôme qui permet de s'insérer dans la vie professionnelle directement après la formation.

Les titulaires de cette licence professionnelle peuvent prétendre à des postes à responsabilités dans des grandes surfaces spécialisées ou à des postes polyvalents dans des structures indépendantes.

Expression et vente

Oral et écrit professionnels
Techniques de vente et relation clientèle
Anglais
Connaissance des fonds et des rayons

Outils de communication

Librairie et numérique : community management
Audiovisuel
Communication événementielle en librairie

Environnement professionnel et juridique

Chaîne du livre
Création et reprise de librairie
Environnement juridique du livre
RH et Management

Gérer son commerce

Gestion de projet
Gestion comptable
Gestion de stock
Logiciels professionnels de gestion

RYTHME DE L'ALTERNANCE

Cette formation est dispensée en alternance à l'IUT et en entreprise par périodes bloquées selon le calendrier défini. La formation s'articule donc en deux temps :

- **37 semaines en entreprises** : l'alternant-e a pour objectif de réaliser une ou plusieurs missions au sein de l'entreprise. Ces missions sont encadrées par un-e maître-ss-e d'apprentissage.
- **15 semaines en formation** : cours, travaux pratiques et mises en situation dans des projets universitaires. L'alternant-e est suivi-e par un-e tuteur-ric-e académique tout au long de sa formation.

Les trois premières semaines de l'année ont lieu à l'IUT, puis une à deux semaines de cours par mois de octobre à juin.

Cas particulier : pour la période des fêtes, les apprenti-es sont exclusivement en entreprise de mi-novembre à début janvier.

Les cours finissent début juin, les apprenti-es sont donc à temps complet en entreprise.

Durée :

- Contrat de 1 an





Pourquoi choisir l'alternance ?

Les avantages

• Pourquoi recruter un-e alternant-e ?

Une anticipation des besoins en recrutement : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), une intégration progressive du/de la collaborateur-riche en entreprise, un investissement reconnu dans la formation des professionnel-les de demain.

• Quel est le coût de l'alternance ?

Recruter un-e alternant-e au sein d'une entreprise représente deux types de coûts distincts :

- la rémunération de l'alternant-e, et les charges sociales liées à son salaire
- le financement de sa formation, l'employeur peut bénéficier d'un soutien financier total ou partiel de son OPCO.

• Aides à l'embauche d'un-e alternant-e

<https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F23556>



10 bonnes raisons de choisir l'alternance

- un diplôme reconnu et de qualité
- profiter d'aides dédiées
- être accompagné-e durant sa formation
- réduire ses frais de scolarité
- développer son réseau professionnel
- bénéficier d'une formation professionnalisante
- faciliter l'insertion professionnelle
- être rémunéré-e tout en se formant
- avoir un statut de salarié-e
- développer et valider des compétences

2 types de contrats

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE



• Pour qui ?

Les jeunes de 16 à 29 ans révolus, avec certaines possibilités de dérogation sur cette limite d'âge.

• La rémunération

La rémunération applicable est fixée en pourcentage du SMIC (ou du salaire minimum conventionnel pour les apprentis de plus de 21 ans), lequel varie en fonction de **l'âge de l'apprenti-e et de sa progression dans le cycle de formation faisant l'objet de l'apprentissage** (article D6222-28-1 du code du travail créé par le décret n°2020-373 du 30 mars 2020).

La licence professionnelle est considérée comme une deuxième année d'apprentissage

Situation	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
2e année	51 %*	61 % **	100 %*

*Pourcentage du SMIC minimum de rémunération légale

**Salaire le + élevé entre le pourcentage du Smic et le pourcentage du salaire minimum conventionnel

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



• Pour qui ?

Les jeunes de 16 à 25 ans, mais également pour les demandeurs d'emploi âgés de plus de 26 ans. Les personnes qui bénéficient d'un minima social : le revenu de solidarité active (RSA), l'allocation spécifique de solidarité (ASS) ou encore l'allocation aux adultes handicapés (AAH).

• La rémunération

La rémunération varie en fonction du niveau du diplôme.

Âge	Bac général ou inférieur	Titulaire Bac Pro, techno, et diplomes sup
moins de 21 ans	55 %*	65 %*
21 à 25 ans	70 %*	80 %*
26 ans et plus	100%* ou si plus favorable 85%* du salaire minimum conventionnel	

*Pourcentage du SMIC minimum de rémunération légale

LES CONTACTS

ADMINISTRATIF

✉ iut-tcg-alternance@univ-lille.fr

☎ 03.20.76.25.73

RELATIONS ENTREPRISES

✉ iut-tcg-entreprises@univ-lille.fr

☎ 03.20.76.25.07

PÉDAGOGIQUE

✉ marianne.kmiecik@univ-lille.fr

